

Berufsbild und -feld der Schweizer Dentalhygienikerinnen im Wandel der Zeit

31 Jahre nach Beginn der Ausbildungsmöglichkeiten und 50 Jahre nach Einführung des Berufes in der Schweiz

Prof. Dr. med. dent., Dr. odont. hc mult. Niklaus P. Lang, MS
Ducaud, Gilles Jacques Werner

Zusammenfassung

Hintergrund: In den Jahren 1986 und 1996 wurden unter den Dentalhygienikerinnen 10 Jahre nach dem Beginn ihrer Ausbildung in der Schweiz und 25 Jahre nach deren Einführung in der Schweiz Erhebungen zum Berufsbild und der Ausbildung durchgeführt. Diese Umfrage sollte 2007 wiederholt werden.

Material & Methoden: Ein Fragebogen mit 90 Fragen wurde an 1706 DHs der Schweiz versandt. Die innert 10 Wochen zurückgesandten Bögen wurden mittels deskriptiver Statistik ausgewertet und mit den Resultaten der Vorjahre verglichen.

Resultate: Eine Rücklaufquote von 49.2% mit insgesamt 840 auswertbaren Fragebögen machte die Umfrage repräsentativ. Die Versorgungslage der Schweiz mit DHs hatte sich in den vergangenen Jahren drastisch verbessert und ergab 2007 eine DH pro 3000 Einwohner. Allerdings waren wesentlich unterversorgte nebst gut versorgten Kantone erkennbar. Die selbständigen DHs bildeten dabei mit 2% eine für die Versorgung der Bevölkerung vernachlässigbare Randgruppe. Die Salärstrukturen haben sich in den vergangenen 20 Jahren an die Richtlinien der SSO angepasst, wobei die Durchschnittsentlohnung 2007 immer noch 11.0% über den SSO Normen lag. Die Ferienansprüche sind mit 5.7 Wochen deutlich über der SSO Empfehlung. Eine Harmonisierung in der Ausbildung unter den Schulen führte zur Verbesserung des Unterrichtsangebotes. Das Tätigkeitsgebiet der DH veränderte sich im Wesentlichen kaum, obwohl zusätzliche Massnahmen, wie das Anfertigen von Röntgenaufnahmen und die Lokalanästhesie - gesetzlich bedingt - zur Aktivität der DH hinzukamen.

Schlussfolgerungen: Die Versorgung der Bevölkerung mit DHs verbesserte sich in den vergangenen 20 Jahren wesentlich, lässt aber noch weitere wünschbare Kapazitätssteigerungen zu. Die DH ist heute in der Bevölkerung anerkannt und aus der prophylaxeorientierten Praxis nicht mehr wegzudenken. Der Beruf ist im Hinblick auf Entlohnung und Ferienansprüche sehr attraktiv und bringt den DHs hohe Befriedigung. Teilzeitbeschäftigungen sind die Regel.

Abstract

Background: In 1986 and 1996, surveys of the Swiss Dental Hygienists (DH) were performed 10 years after the initiation of their education and 25 years after their introduction in Switzerland. These surveys were designed to elaborate on the professional image and the education and training of the DHs. The survey was to be repeated in 2007.

Material & methods: A questionnaire with 90 questions was sent to 1706 DHs of Switzerland. The replies returned within 10 weeks were analyzed using descriptive statistics and were compared with the results of 1996 and 1986.

Results: A participation rate of 49.2% with a total of 840 returned questionnaires made the survey representative for the Swiss DH. In the last two decades the supply of Switzerland with DHs had drastically improved and resulted in 3000 citizens per DH. However, it has to be realized that there were still regions (cantons) with a gross undersupply besides the very well supplied cantons. The independent DHs represented a small marginal group of 2% negligible for any considerations of preventive care within the population. In the last two decades, the salary schedule approached that of the guidelines of the Swiss Dental Association SSO. Nevertheless, in 2007, the average monthly income of the DH continued to surpass the recommendations of the SSO by 11.0%. With 5.7 weeks of paid vacation time, the recommendations of the SSO were clearly exceeded. A harmonization among the DH schools resulted in improvements in education and training of the DHs. Within the last decades, the activities of the DHs generally changed only minimally, although some new aspects in the practice of dental hygiene such as the introduction of radiographic imaging and local anesthesia were legally accepted.

Conclusions: In the recent two decades, the demand of the population for DHs was better met with an increasing capacity of DHs. However, further improvements are still warranted. Today, the DH is well accepted in the population, and the prophylactically oriented dental practice could hardly do without her. The profession is very attractive with respect to income and vacation time. DHs enjoy a high degree of professional satisfaction. Part-time employments are the rule.